

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад комбинированного № 25**

620034 г. Екатеринбург, ул. Готвальда, 11 а
Тел./факс: 245-33-70/245-33-51, e-mail: mdou25@eduekb.ru

**Приложение № 2
к Коллективному договору**

Первичная профсоюзная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ
МАДОУ - детского сада
Комбинированного вида № 25

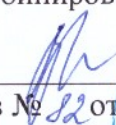
Председатель  Дьяконова Ю.В.

Протокол № 13 от «15» мая 2025 г.

М.П.



Заведующий
МАДОУ - детского сада
комбинированного вида № 25

 Васильева Ю.А.
Приказ № 82 от «15» мая 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада комбинированного вида № 25**

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МАДОУ – детский сад комбинированного
вида № 25
Протокол № 3 от «15» мая 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 10.05.2017 № 744 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 11.09.2018 № 2247 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2024 № 74-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2024 году", с коллективным договором и «Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25 (далее - МАДОУ).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам дошкольного образовательного учреждения производится:

- за счет средств фонда оплаты труда работников МАДОУ – детский сад комбинированного вида № 25
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем МАДОУ на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 5000 рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью близких родственников и с другими жизненными обстоятельствами - 4000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - 3000 рублей;

- в иных трудных жизненных ситуациях - 2000 рублей.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем МАДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет первичная профсоюзная организация Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25.

Страницы прошиты и пронумерованы

4 (четыре)

) страницы

Заказуемый МАДОУ – детского сада

комбинированного вида № 25

И. А. Васильева



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 536171759065585446564790988547248581220572211439

Владелец ВАСИЛЬЕВА ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Действителен с 21.10.2024 по 21.10.2025