

ОТЧЁТ
руководителя МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25
о выполнении коллективного договора, заключённого на 2019-2022 годы,
за 2020 год

1. Общие положения

В 2020 году в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25 были приняты и утверждены работодателем следующие локальные нормативные акты:

- Положение о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25;
- Положение о комиссии по охране труда Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25»;
- Положение о проведении стажировки на рабочем месте работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25;
- Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25;
- Положение об организации управления профессиональными рисками в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении - детский сад комбинированного вида № 25;
- Соглашение по охране труда на 2020 год.

Все вышеперечисленные локальные нормативные акты дошкольной образовательной организации были приняты по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25.

2. Трудовой договор

В 2020 году были приняты на работу в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25 десять новых работников, из них:

- воспитатели - 4;
- младшие воспитатели - 4;
- педагог-психолог - 1 (по совместительству);
- заместитель заведующего по методической и воспитательной работе - 1.

Со всеми работниками (вновь принятыми на работу), были заключены трудовые договоры в письменной форме, в двух экземплярах. Второй экземпляр трудового договора был выдан работникам на руки. Получение работниками экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя.

В трудовых договорах вновь принятых на работу работников установлены условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени работника, условия оплаты труда, условия об обязательном социальном страховании, льготы, компенсации и др.

На основании заключённых с работниками трудовых договоров, работодателем своевременно издавались приказы о приёме работников на работу в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25, с которыми работники были ознакомлены под подпись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы.

При приеме на работу, до заключения трудового договора, работников знакомили под подпись с коллективным договором, Уставом дошкольного образовательного учреждения,

Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и иными локальными нормативными актами, действующими в дошкольном образовательном учреждении.

Комплектование педагогических работников на новый учебный год проводилось за два месяца до ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Нагрузка на новый учебный год всем педагогическим работниками установлена не ниже 1 ставки.

В 2020 году работодателем были пересмотрены и утверждены должностные инструкции воспитателя, младшего воспитателя, заместителя заведующего по воспитательной и методической работе, заведующего хозяйством, педагога-психолога. Должностные инструкции были приняты по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25.

С вновь принятыми должностными инструкциями работники дошкольной образовательной организации ознакомлены под подпись.

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и дополнительное профессиональное образование работников

В 2020 году за счёт средств работодателя прошли профессиональную подготовку, переподготовку и дополнительное профессиональное образование 2 педагогов.

6 работникам предоставлялись гарантии и компенсации, совмещающим работу с получением высшего образования в порядке, предусмотренном ст. 173.1 ТК РФ.

В 2020 году прошли аттестацию на квалификационную категорию 9 педагогических работников.

4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Сокращения численности или штата работников в 2020 году не было.

5. Рабочее время и время отдыха

Рабочее время работников дошкольного образовательного учреждения определялось:

- «Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ – детского сада № 25», утвержденными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом;
- графиками сменности;
- условиями трудового договора, должностными инструкциями работников.

Очередность предоставления работникам дошкольной образовательной организации ежегодных оплачиваемых отпусков была установлена графиком отпусков, утверждённым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (приказ № 114/1 от 27.11.2020 г.).

График отпусков своевременно был доведён под подпись до сведения всех работников.

О времени начала отпуска работники были извещены за две недели до его начала.

В 2020 году были предоставлены по заявлению работников отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье - до 5 календарных дней - 2 работника;
- в случае регистрации брака работника - до 5 календарных дней - 1 работник;
- в случае смерти близких родственников - до 5 календарных дней - 1 работник;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 работник;

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшалась на один час.

Педагогическим работникам сохранялся объем нагрузки, установленный тарификацией на протяжении учебного года (изменения были только с письменного согласия работника).

6. Оплата и нормирование труда

В 2020 году работникам дошкольной образовательной организации выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплаты при увольнении осуществлялись в соответствии с установленными в коллективном договоре сроками.

Выплата работникам заработной платы осуществлялась 2 раза в месяц: 12 и 27 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет работника в Екатеринбургском Муниципальном банке или иной кредитной организации, указанной в заявлении работником.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производилась накануне этого дня в соответствии со ст. 136 ТК РФ.

Оплата отпусков производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Премирование работников осуществлялось на основании «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ - детского сада № 25».

Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливались на учебный год и тарифицировались на основании «Положения об оплате труда».

В 2020 году была проведена индексация заработной платы заместителям заведующего по ВМР, делопроизводителю, младшим воспитателям, поварам, дворникам, уборщикам служебных помещений.

Ежемесячно и своевременно каждому работнику выдавался расчетный лист (ст. 136 ТК РФ) не позднее срока выплаты заработной платы. Работники через расчетные листки извещались о составных частях заработной платы, размерах, основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В 2020 году выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, оклады (ставки заработной платы) были повышены на 20 процентов до установления им квалификационной категории (на два года).

В 2020 году выпускникам среднего и высшего профессионального образования, впервые поступившим на постоянную работу в дошкольное образовательное учреждение, не имеющим квалификационной категории, на педагогические должности, выплачивалось единовременное пособие на обзаведение хозяйством в размере, утверждённым Правительством Свердловской области. Пособие получил один молодой специалист.

В период карантина по коронавирусной инфекции все работники в установленные коллективным договором сроки получали заработную плату, в размере, установленным трудовым договором.

7. Гарантии и компенсации

В 2020 году в связи с юбилейными датами получили премии в размере 3000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда 4 работника.

2 работника в 2020 году прошли оздоровление в санатории-профилактории «Юбилейный».

Работодателем сохранена система централизованных отчислений профсоюзных взносов бухгалтерией МКУ «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения образовательных учреждений города Екатеринбурга» Филиал - Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Верх-Исетского района города Екатеринбурга». Отчисления профсоюзных взносов с членов профсоюза производились на основании их личных заявлений в профсоюзный комитет.

В 2020 году была оказана материальная помощь 1 работнику в размере 3000 рублей в связи с возникновением у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственника в соответствии с «Положением об оказании материальной помощи работникам МАДОУ – детского сада комбинированного вида № 25».

Руководитель дошкольной образовательной организации в 2020 году ходатайствовал о награждении воспитателя Тихоновой А.Н. Почётной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области, дающей право на получение звания «Ветеран труда Свердловской области». Ходатайство в настоящее время находится на рассмотрении.

8. Охрана труда и здоровья

Между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 было заключено Соглашение по охране труда.

Совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за выполнением Соглашения по охране труда. Информация о выполнении Соглашения по охране труда доводилась до сведения работников дошкольного образовательного учреждения.

На выполнение мероприятий по охране труда по Соглашению по охране труда было израсходовано работодателем 6644016 рублей.

Приказом руководителя ДОУ № 1/6 от 09.01.2020 создана комиссия по охране труда. Комиссия по охране труда осуществляла свою деятельность в соответствии с планом работы, составленным на 2020 год. План работы комиссии по охране труда был утверждён на заседании комиссии по охране труда и приказом руководителя ДОУ

В 2020 году совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, проведено 10 проверок. Также членами комиссии по охране труда проведён визуальный технический осмотр зданий (сооружений) МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25. По результатам контроля составлены акты. С актами руководитель ДОУ ознакомлен под подпись.

В дошкольной образовательной организации осуществлялся трёхступенчатый административно-общественный контроль. Результаты контроля фиксировались в «Журнале административно-общественного контроля».

В 2020 году был проведён Месячник охраны труда. В рамках Месячника охраны труда проведено 12 мероприятий по охране труда:

1. Выпуск информационного бюллетеня «Как быстро снять нервное напряжение: методы великих» и размещение информационного бюллетеня в уголке охраны труда.
2. Разработка и утверждение «Положения о конкурсе авторских дидактических игр по профилактике дорожно-транспортного травматизма».
3. Проведение консультации для воспитателей групп: по теме: «Организация и содержание работы с детьми по безопасности дорожного движения».
4. Разработка и утверждение алгоритма расследования несчастного случая (с потерей трудоспособности на 1 день и более), произошедшего с воспитанником во время пребывания его в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25.
5. Пересмотр, обновление, утверждение, введение в действие, тиражирование инструкций по охране труда (по должности и по видам работ) для работников ДОУ:

- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик);
- для инженера-энергетика;
- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- для дворника;
- для кастелянши;
- для машиниста по стирке белья и ремонту спецодежды.

Согласование инструкций по охране труда с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ДОУ.

6. Разработка и утверждение программ первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте и инструкций первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- для педагогических работников ДОУ;
- для младших воспитателей;
- для заместителей руководителя (заведующего), специалиста по охране труда, делопроизводителя;
- для инженера-энергетика, рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию зданий (электрика);
- для работников пищеблока;
- для рабочих, инженера-теплотехника.

Согласование программ и инструкций по охране труда на рабочем месте для работников ДОУ с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации

7. Разработка и утверждение локальных нормативных актов:

- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об уполномоченном по охране труда;
- Положение локальных нормативных актов по охране труда с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

8. Разработка и утверждение программ проведения стажировки:

- для заместителя заведующего по ВМР;
- для заместителя заведующего по АХЧ;
- для машиниста по стирке белья и ремонту спецодежды;
- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрика);
- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (плотника);

- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (сантехника);
- для шеф-повара;
- для повара;
- для подсобного рабочего;
- для уборщика служебных помещений;
- для уборщика служебных помещений (бассейн);
- для воспитателя;
- для младшего воспитателя;
- для инструктора по физической культуре.

Согласование программ проведения стажировки с работниками ДООУ с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

9. Разработка и утверждение формы стажировочного листа.

10. Разработка и утверждение инструкций для воспитанников по безопасному поведению во время пребывания их в ДООУ.

11. Создание презентации «Оказание первой помощи пострадавшим» для проведения обучения с работниками ДООУ по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастном случае, аварии.

Также в 2020 году совместно с профсоюзным комитетом администрация ДООУ организовала и провела смотр-конкурс «Лучшее групповое помещение», в котором приняли участие 22 группы.

С работниками дошкольной образовательной организации своевременно проводились инструктажи по охране труда на рабочем месте, по электробезопасности, по пожарной безопасности. Проведение инструктажей регистрировалось в журналах установленного образца.

По вопросам охраны труда с работниками ДООУ проводились производственные совещания (было проведено 21 совещание).

В 2020 году прошли обучение члены комиссии по охране труда по 40-часовой программе и проверку знаний требований охраны труда в НЧОУ ДПО «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области»:

- заведующий ДООУ;
- заместитель заведующего по АХЧ;
- уполномоченный по охране труда;
- специалист по охране труда;
- председатель первичной профсоюзной организации.

Прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 9 вновь принятых на работу в ДООУ работников и все работники (36 человек) МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25, расположенного по адресу: ул. Бебеля, 114 А.

За счёт средств работодателя приобретены средства индивидуальной защиты на сумму 98 020 рублей и за счёт возврата 20% из ФСС на сумму 35 710 рублей (итого на сумму 134 630 рублей). Выдача работникам средств индивидуальной защиты регистрировалась в личных карточках учёта выдачи СИЗ.

Работники ДООУ обеспечивались мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Все работники ДООУ прошли за счёт средств работодателя периодические медицинские осмотры и плановую вакцинацию по гриппу и шегеллаку. На медосмотры было израсходовано 101 400 рублей, на вакцинацию - 29 364,90 рублей.

В 2020 году разработаны, утверждены и введены в действие 62 инструкции по охране труда для работников ДООУ (по должностям и по видам работ). Все инструкции согласованы с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. Все рабочие места работников и руководители структурных подразделений за счёт средств работодателя обеспечены инструкциями по охране труда.

Инженер-энергетик прошёл обучение и проверку знаний по электробезопасности, ему присвоена V группа.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик) прошёл обучение и проверку знаний, ему присвоена II группа по электробезопасности. Проверка знаний требований выполнения работ в электроустановках из-за ограничительных мероприятий по

коронавирусу не проводится. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик) будет проходить проверку знаний на присвоение III группы по электробезопасности после окончания ограничительных мероприятий по коронавирусу.

Проведено по договору с СЭС обучение профессиональной гигиенической подготовки должностных лиц и работников организаций. На данное мероприятие израсходовано 22599,84 рублей.

Приобретены бесконтактные рециркуляторы для измерения температуры и дозаторы для обработки рук дезинфицирующим средством на сумму 116 000 рублей.

В дошкольной образовательной организации организована системная работа уголка охраны труда.

В 2020 году зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве.

9. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации

Работодатель соблюдает права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 согласно Трудовому кодексу РФ, Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Принимает решения с учетом мнения профсоюзного комитета (по согласованию) в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Предоставляет профсоюзному комитету безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой.

На основании личных заявлений работников ежемесячно удерживает из заработной платы членские профсоюзные взносы и перечисляет их на расчётный счёт Верх-Исетской районной организации Профсоюза.

Установлены доплаты работникам дошкольного образовательного учреждения из стимулирующей части фонда оплаты труда за координацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией:

- избранному председателю первичной профсоюзной организации - в размере 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (ст. 377);
- уполномоченному по охране труда в размере - 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Заведующий МАДОУ-детского сада
комбинированного вида № 25:
М.П.

И.С.Серебрякова

28 декабря 2020 года