

ОТЧЁТ
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25
о выполнении коллективного договора, заключённого на 2019-2022 годы,
за 2020 год

1. Общие положения

В 2020 году все вновь принятые руководителем дошкольной образовательной организации локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, охраны труда были приняты и утверждены по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. В основном это были локальные нормативные акты по охране труда, такие как:

- Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25;
- Положение об организации управления профессиональными рисками в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении - детский сад комбинированного вида № 25;
- Соглашение по охране труда на 2020 год.
- Положение о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25;
- Положение о комиссии по охране труда Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25»;
- Положение о проведении стажировки на рабочем месте работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25;
- инструкции по охране труда для работников (по должностям и по видам работ) (62 инструкции по охране труда);
- должностные инструкции для воспитателя, младшего воспитателя, педагога-психолога, заведующего хозяйством, заместителя заведующего по воспитательной и методической работе.

В отчётный период дополнения и изменения в коллективный договор не вносились.

Профсоюзный комитет контролировал, чтобы работодатель при приёме на работу работников знакомил их под подпись с коллективным договором.

Также профсоюзный комитет осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, законодательства по охране труда, содействовал реализации выполнения действующего в учреждении коллективного договора, заключённого на 2019-2022 годы.

2. Трудовой договор

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 совместно с работодателем осуществлял контроль за соблюдением работниками Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, установленных трудовым договором, должностной инструкцией и инструкциями по охране труда.

Также профком отслеживал, чтобы с работниками при трудоустройстве на работу своевременно заключались трудовые договоры, при изменении условий труда работников - дополнительные соглашения к трудовым договорам, чтобы вторые экземпляры трудовых договоров и заключённых дополнительных соглашений к трудовым договорам выдавались работникам на руки под подпись.

В 2020 году на работу в ДОУ было принято 10 работников. Со всеми своевременно были заключены трудовые договоры, вторые экземпляры трудовых договоров были выданы работникам на руки.

На начало нового 2020-2021 учебного года со всеми работниками, у которых изменились условия труда, были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и дополнительное профессиональное образование работников

В отчётный период профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения осуществлял контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников дошкольного образовательного учреждения. В 2020 успешно и в срок прошли процедуру аттестации на квалификационную категорию 9 педагогов.

9 педагогов в течение 2020 года заочно обучались в учреждениях высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, среднего профессионального образования. Им всем работодателем предоставлялись гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173.1 ТК РФ.

4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Сокращения численности или штата работников в 2020 году не было.

5. Рабочее время и время отдыха

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в отчётный период осуществлял общественный контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников дошкольного образовательного учреждения. Нарушений со стороны работодателя не было, работники по поводу нарушения их режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения без их письменного согласия к выполнению работы, не предусмотренной Уставом дошкольного образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, трудовым договором, должностными инструкциями - не обращались в профком.

При трудоустройстве новых работников работодатель под подпись знакомил с Правилами внутреннего распорядка и с трудовым договором, в которых заведующим ДОУ был установлен режим работы работников.

График отпусков работодателем на 2021 год был составлен с учётом пожеланий работников. График отпусков был утверждён работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом за две недели до наступления календарного года.

6. Оплата и нормирование труда

В 2020 году изменения в «Положение об оплате труда работников» и в «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» работодателем не вносились.

В трудовые договоры работников (дополнительные соглашения к трудовым договорам) включены условия оплаты труда, в том числе фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Работникам заработная плата выплачивалась своевременно - 12 и 27 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет работника в Екатеринбургском Муниципальном банке или иной кредитной организации, указанной в заявлении работником.

В течение 2020 календарного года задержек заработной платы, отпускных и денежных средств при увольнении работников - не было.

Ежемесячно и своевременно работникам выдавались на руки их расчётные листы.

В период карантина по коронавирусной инфекции все работники в установленные коллективным договором сроки получали заработную плату, в размере, установленным трудовым договором.

В 2020 году 0 воспитателям (молодым специалистам) по условиям коллективного договора была установлена доплата к должностному окладу в размере 20 % сроком на два года и до установления им квалификационной категории.

По результатам последней специальной оценки условий труда всем рабочим местам работников установлен класс 2 (допустимые условия труда), поэтому льготы и компенсации работникам работодателем не устанавливались.

7. Гарантии и компенсации

В отчётный период из средств первичной профсоюзной организации получили:

- материальную помощь 16 человек (членов Профсоюза) на сумму 47000 тыс. рублей;
- премии в связи с юбилейными датами 3 человек (членов Профсоюза) на сумму 12000 тыс. рублей;

Воспользовались в районном комитете «Профсоюза» программой «Заемные средства» - 1 человек (членов Профсоюза), получили займ на сумму 12000 рублей.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией дошкольной образовательной организации организовали и провели для работников выездное мероприятие на природу, посвящённое Дню дошкольного работника, в котором приняли участие 43 человека. Из средств первичной профсоюзной организации на данное мероприятие было израсходовано 6270 рублей, 2500 было израсходовано из средств работодателя.

За счёт средств районной организации Профсоюза 98 работников, являющихся членами Профсоюза, получили новогодние подарки. Профсоюзный комитет и работодатель также подготовили для всех работников, являющихся членами Профсоюза, новогодние подарки. Подарки были приобретены из средств первичной профсоюзной организации на сумму 25000 тыс. рублей, из средств работодателя -25000 рублей. Новогодние подарки от профсоюзного комитета и руководителя ДООУ получили 98 человек.

В течение года районным комитетом Профсоюза реализовывался проект «Образовательный туризм», в котором приняли участие 4 человека. Члены Профсоюза со скидкой от стоимости поездок посетили оздоровительный комплекс Баден-Баден «Изумрудный берег», который находится в городе Реж.

За счёт средств районной организации Профсоюза посетили театры города Екатеринбурга 5 работников нашего детского сада, являющихся членами Профсоюза.

Отмечены профсоюзными наградами вышестоящих профсоюзных органов за достижения в профсоюзной деятельности - 1 человек, это Королькова О.И., Серебрякова И.С.

В течение года профсоюзный комитет организовывал поздравление работников с Днем рождения через профсоюзный уголок и whatsApp, а также 98 работников (членов Профсоюза) получили сладкие подарки (коробки конфет). На приобретение коробок конфет профсоюзным комитетом из средств первичной профсоюзной организации было израсходовано денежных средств в размере 10584 рублей.

8. Охрана труда и здоровья

Между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 было заключено Соглашение по охране труда.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за выполнением Соглашения по охране труда. Информация о выполнении Соглашения по охране труда доводилась до сведения работников дошкольного образовательного учреждения на общем собрании работников.

Соглашение по охране труда и акты о выполнении Соглашения по охране труда размещались в уголке охраны труда.

Уполномоченный по охране труда в течение отчетного периода входил в состав комиссии по охране труда и в состав комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

В 2020 году работодателем совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда. Уполномоченный по охране труда принял участие в 26 проверках по теме:

1. Проведение воспитателями ДОУ инструктажей с воспитанниками по безопасному поведению во время непрерывной образовательной деятельности, регистрация проведения инструктажей с воспитанниками в журналах (январь 2020 года)
2. Соблюдение санитарно-гигиенических требований на прогулочных участках дошкольной образовательной организации (сентябрь 2020 года).
3. Визуальный технический осмотр здания (сооружения) МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25, расположенного по адресу: ул. Бебеля, 114 А (октябрь 2020 года).
4. Устранение нарушений норм и требований охраны труда, выявленных в ходе проверок комиссией по охране труда в IV квартале 2019 года в здании ДОУ, расположенного по адресу: ул. Бебеля, 114 А (декабрь 2020 года).
- 5-26. Соблюдение требований охраны труда воспитателями и младшими воспитателями в групповом помещении (октябрь-декабрь 2020 года, проверка проведена в 22 групповых помещениях в рамках смотра-конкурса «Лучшее групповое помещение»).

По результатам контроля составлены акты. С актами руководитель ДОУ ознакомлен под подпись.

В 2020 году в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25 с воспитателем Тихоновой А.Н. произошёл несчастный случай на производстве, уполномоченный по охране труда в составе комиссии по расследованию данного несчастного случая принимал участие в его расследовании.

Администрация ДОУ и профсоюзный комитет совместно организовали и провели Месячник охраны труда. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 принял участие в следующих мероприятиях Месячника охраны труда:

1. Разработка Положения о смотре-конкурсе «Лучшее групповое помещение».
2. Участие в работе по согласованию инструкций по охране труда для работников ДОУ:
 - для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик);
 - для инженера-энергетика;
 - для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
 - для дворника;
 - для кастелянши;
 - для машиниста по стирке белья и ремонту спецодежды.
3. Участие в работе по согласованию программ первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте и инструкций первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- для педагогических работников ДООУ;
- для младших воспитателей;
- для заместителей руководителя (заведующего), специалиста по охране труда, делопроизводителя;
- для инженера-энергетика, рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию зданий (электрика);
- для работников пищеблока;
- для рабочих, инженера-теплотехника.

4. Участие в работе по согласованию локальных нормативных актов по охране труда:

- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об уполномоченном по охране труда.

5. Участие в работе по согласованию программ проведения стажировки:

- для заместителя заведующего по ВМР;
- для заместителя заведующего по АХЧ;
- для машиниста по стирке белья и ремонту спецодежды;
- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрика);
- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (плотника);
- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (сантехника);
- для шеф-повара;
- для повара;
- для подсобного рабочего;
- для уборщика служебных помещений;
- для уборщика служебных помещений (бассейн);
- для воспитателя;
- для младшего воспитателя;
- для инструктора по физической культуре.

6. Участие в организации и проведении смотра-конкурса «Лучшее групповое помещение».

В отчётный период уполномоченный по охране труда принял участие в двух производственных совещаниях по вопросам охраны труда. Тематика его выступлений:

1. О качестве подготовки младшими воспитателями и воспитателями групп к смотру-конкурсу «Лучшее групповое помещение в здании ДООУ, расположенного по адресу: ул. Бебеля 114 А (ноябрь 2020 года).
2. О качестве подготовки младшими воспитателями и воспитателями групп к смотру-конкурсу «Лучшее групповое помещение в здании ДООУ, расположенного по адресу: ул. Готвальда 11 А (декабрь 2020 года).

Профсоюзный комитет осуществлял контроль:

- за своевременным проведением с работниками инструктажей по охране труда на рабочем месте, инструктажей по электробезопасности и пожарной безопасности;
- за своевременным прохождением работниками за счёт средств работодателя периодических медицинских осмотров, вакцинации;
- за обеспечением за счёт средств работодателя всех рабочих мест инструкциями по охране труда;
- за приобретением и выдачей работникам СИЗ, моющих и обезвреживающих средств;
- за обучением работников охране труда и проверкой знаний требований охраны труда.

В 2020 году за счёт средств первичной профсоюзной организации прошли обучение 5 членов комиссии по охране труда (являющихся членами Профсоюза) по 40-часовой программе и проверку знаний требований охраны труда в НЧОУ ДПО «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области»:

- заведующий ДООУ;
- заместитель заведующего по АХЧ;
- уполномоченный по охране труда;

- специалист по охране труда;
- председатель первичной профсоюзной организации.

На обучение по охране труда членов комиссии по охране труда из средств первичной профсоюзной организации было израсходовано 7500 рублей.

Прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 9 вновь принятых на работу в ДООУ работников и все работники (36 человек) МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25, расположенного по адресу: ул. Бебеля, 114 А. Уполномоченный по охране труда принимал участие в работе комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

9. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации

Работодателем ежемесячно удерживались из заработной платы работников ДООУ членские профсоюзные взносы на основании личных заявлений работников и перечислялись их на расчётный счёт Верх-Исетской районной организации Профсоюза.

В течение 2020 года получали доплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда за координацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией:

- председатель первичной профсоюзной организации - в размере 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (ст. 377);
- уполномоченный по охране труда в размере - 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Профсоюзному комитету работодатель безвозмездно предоставлял помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой.

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ-детского сада
комбинированного вида № 25:
М.П.

Ю.В.Мазуренко

28 декабря 2020 года