

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Управление образования Верх-Исетского района Департамента образования
Администрации города Екатеринбурга
**Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение - детский сад комбинированного вида № 25**
620034 г. Екатеринбург, ул. Готвальда, 11 а
Тел./факс: 245-33-70/245-33-51, e-mail: madou-dc25@yandex.ru

Согласовано:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
МАДОУ-детского сада
комбинированного вида № 25
Председатель ППО
_____ Ю.В. Мазуренко
Протокол № 7 от 15 мая 2020г.

Утверждаю:

Заведующий
МАДОУ - детского сада
комбинированного вида № 25
_____ И.С. Серебрякова
Приказ № 62
от 18 мая 2020 год

ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном лице по охране труда
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения - детского сада комбинированного вида № 25

I. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, постановлением Исполкома Профсоюза от 26.03.2013 г. № 13-12 «О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок работы уполномоченного лица по охране труда (далее - уполномоченный по охране труда) по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 25 (далее - МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25 или МАДОУ или учреждение) в сфере охраны труда в учреждении.

1.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 обеспечивают избрание уполномоченного по охране труда, а работодатель (руководитель дошкольной образовательной организации) содействует его избранию.

1.4. Уполномоченный по охране труда является членом первичной профсоюзной организации учреждения и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в учреждении.

1.5. Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ.

1.6. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании на срок полномочий профсоюзного комитета.

1.7. Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

Уполномоченный по охране труда обязан не реже одного раза в три года проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда по 40-часовой программе.

1.8. Количественный состав уполномоченных по охране труда в дошкольной образовательной организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.

1.9. Уполномоченный по охране труда в своей деятельности взаимодействует с руководителем дошкольной образовательной организации и иными должностными лицами образовательной организации, с комиссией по охране труда, внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

Руководство деятельностью уполномоченного по охране труда осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

1.10. Уполномоченный по охране труда представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда, создаваемой в МАДОУ в соответствии ст. 218 ТК РФ, в комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда, в комиссии по расследованию происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета).

1.11. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, решениями профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.12. Уполномоченный по охране труда отчитывается о своей работе перед профсоюзным собранием не реже одного раза в год.

1.13. Профсоюзное собрание вправе отозвать уполномоченного по охране труда до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.14. Руководитель дошкольной образовательной организации и профсоюзный комитет МАДОУ, органы государственного надзора и контроля, внештатная техническая инспекция труда Профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

II. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Задачами уполномоченного по охране труда являются:

- осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем МАДОУ и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

- содействие созданию в дошкольной образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда;

- представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах, а различных инстанциях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства по охране труда и выполнением обязательств по коллективному договору;

- разъяснение, информирование и консультирование по вопросам охраны труда работников МАДОУ;

- участие в организации и проведении в дошкольном образовательном учреждении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда в учреждении, смотров-конкурсов по охране труда;

- участие в организации и проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда и инструктирования работников МАДОУ безопасным приемам труда на рабочих местах.

III. Права и обязанности уполномоченного по охране труда

3. Уполномоченный по охране труда имеет следующие права и обязанности:

3.1. Проводить общественный (профсоюзный) контроль в дошкольной образовательной организации по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных нормативных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

- соблюдением руководителем МАДОУ или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- своевременным сообщением руководителем МАДОУ о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;
- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;
- техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;
- системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;
- обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;
- организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках охраны труда.

3.2. Выдавать руководителю дошкольной образовательной организации к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

3.3. Получать от руководителя дошкольной образовательной организации и иных должностных лиц информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний, об обязательном социальном страховании работников.

3.4. Принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, выявлении фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.5. Предъявлять требования к руководителю дошкольной образовательной организации о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

3.6. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

3.7. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в территориальную государственную инспекцию труда с

предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения требований законодательства об охране труда.

3.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

3.9. Участвовать в переговорах, проводимых в дошкольном образовательном учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

3.10. Информировать работников МАДОУ о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению, проводить разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

3.11. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе спортивного, защитных устройств, а также по приемке помещений дошкольной образовательной организации к новому учебному году.

3.12. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в МАДОУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.13. Принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в дошкольной образовательной организации.

3.14. Направлять в адрес руководителя учреждения и в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов по охране труда.

3.15. Проходить обучение и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

IV. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда

4.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному по охране труда предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом образовательной организации, а именно:

- оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по охране труда по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда;
- обеспечение за счет средств дошкольной образовательной организации правилами, инструкциями, нормативными документами и справочными материалами по охране труда;
- принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению предложений уполномоченного по охране труда по устранению выявленных нарушений;
- установление ежемесячной доплаты от 10 % до 30 % оклада (должностного оклада) за выполнение возложенных на него обязанностей в

соответствии с коллективным договором, областным и муниципальным соглашениями;

- оплата обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда с освобождением на время обучения от основной работы и оплатой в размере должностного оклада (ставки);

- уполномоченный по охране труда в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя (руководителя образовательной организации) без предварительного согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- по итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» уполномоченному, занявшему первое место среди уполномоченных по охране труда образовательных организаций субъекта РФ, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» с использованием мер морального и материального поощрения; уполномоченный по охране труда награждается Почетной грамотой ЦС Профсоюза;

- уполномоченный по охране труда несет ответственность за соблюдение настоящего Положения;

- руководитель и должностные лица дошкольной образовательной организации несут ответственность за нарушение прав уполномоченного по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.