



**ОТВЕТ МИНТРУДА РОССИИ
НА ЗАПРОС МИНПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИИ И ПРОФСОЮЗА
ПО ВОПРОСАМ ВАКЦИНАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОТ КОРОНАВИРУСА**

**Пресс-служба Профсоюза
12.02.2021**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ответило на совместный запрос министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 20 февраля 2021 года № ВБ-253/08/86 по вопросу принуждения к вакцинации против новой коронавирусной инфекции педагогических и иных работников сферы образования.

В письме за подписью заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации Елены Мухтияровой, в частности сказано, что *«при наличии отказа работника от вакцинации в плановом порядке (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утверждённым приказом Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н), работодатель не вправе отстранить его от работы или принудить гражданина к проведению профилактических мероприятий»*.

С полным текстом ответа Минтруда России можно ознакомиться ниже.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

04.03.2021 № 14-2/10/В-2314

Министерство просвещения
Российской Федерации

Профессиональный союз работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело в пределах компетенции совместное письмо Министерства просвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20 февраля 2021 г. № ВБ-253/08/86 по вопросу принуждения к вакцинации против новой коронавирусной инфекции педагогических и иных работников сферы образования, и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Абзацем 8 части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) предусмотрена обязанность работодателя по отстранению от работы в случаях, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вопросы отстранения от работы в связи с отсутствием прививок регулируются законодательством об иммунопрофилактике.

Так, согласно письму Роспотребнадзора (письмо от 12 января 2021 г. № 02/276-2021-23) профилактические прививки проводятся гражданам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний в соответствии со статьей 35 Федерального закона

По мнению Минтруда России целесообразно рассмотреть вопрос об исключении из приказа Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» лиц, работающих в период эпидемии дистанционно, соответствующие предложения направлены в Минздрав России.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 189B5819A00A33VCEA67F5D7326B3B9E439762C1

Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**

Действителен с 19.03.2020 по 19.06.2021