

ОТЧЁТ
руководителя МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25
о выполнении коллективного договора, заключённого на 2019-2022 годы,
за 2021 год

1. Общие положения

В 2021 году были внесены изменения и дополнения в коллективный договор в приложение № 2 к коллективному договору - в «Положение об оплате труда работников МАДОУ-детского сада № 25» в связи с повышением окладов работникам детского сада. Дополнения и изменения вносились по согласованию с профкомом. Дополнения и изменения прошли уведомительную регистрацию в ГКУ «Екатеринбургский центр занятости».

В 2021 году в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25 были приняты и утверждены работодателем следующие локальные нормативные акты:

- Положения о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда работников МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25;
- Положение о пожарно-технической комиссии;
- программа вводного и инструкция вводного противопожарного инструктажа;
- программа первичного и инструкция первичного противопожарного инструктажа;
- инструкция о мерах пожарной безопасности при использовании электрооборудования;
- инструкция о мерах пожарной безопасности на пищеблоке

Все вышеперечисленные локальные нормативные акты дошкольной образовательной организации были приняты по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25.

2. Трудовой договор

В 2021 году были приняты на работу в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25 шесть новых работников, из них:

- младшие воспитатели - 2;
- педагог-психолог - 1 (по совместительству);
- аппаратчик химводоочистки - 1 (по совместительству);
- заместитель заведующего по методической и воспитательной работе - 1;
- инструктор по физической культуре - 1.

3 работника были переведены на другие должности.

Со всеми работниками (вновь принятыми на работу и переведёнными на другие должности), были заключены трудовые договоры в письменной форме, в двух экземплярах. Второй экземпляр трудового договора был выдан работникам на руки.

Получение работниками экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя.

В трудовых договорах вновь принятым на работу работникам установлены условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени работника, условия оплаты труда, условия об обязательном социальном страховании, льготы, компенсации и др.

На основании заключённых с работниками трудовых договоров, работодателем своевременно издавались приказы о приёме работников на работу в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25, с которыми работники были ознакомлены под подпись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы.

При приеме на работу, до заключения трудового договора, работников знакомили под подпись с коллективным договором, Уставом дошкольного образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и иными локальными нормативными актами, действующими в дошкольном образовательном учреждении.

Комплектование педагогических работников на новый 2021-2022 учебный год было проведено в апреле, за два месяца до ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Нагрузка на новый учебный год всем педагогическим работниками была установлена не ниже 1 ставки.

В 2021 году работодателем были пересмотрены и утверждены должностные инструкции уборщика служебных помещений, делопроизводителя, аппаратчика химводоочистки. Должностные инструкции были приняты по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25.

С вновь принятыми должностными инструкциями работники дошкольной образовательной инструкции ознакомлены под подпись.

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и дополнительное профессиональное образование работников

В 2021 году за счёт средств работодателя прошли профессиональную подготовку, переподготовку и дополнительное профессиональное образование 8 педагогов.

1 работнику (воспитателю Рыковой Н.М.) предоставлялись гарантии и компенсации, совмещающим работу с получением высшего образования в порядке, предусмотренном ст. 173.1 ТК РФ.

В 2021 году прошли аттестацию на квалификационную категорию 9 педагогических работников.

4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Сокращения численности или штата работников в 2021 году не было.

5. Рабочее время и время отдыха

Рабочее время работников дошкольного образовательного учреждения в 2021 году определялось:

- «Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ - детского сада № 25», утвержденными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом;
- графиками сменности;
- условиями трудового договора, должностными инструкциями работников.

Очередность предоставления работникам дошкольной образовательной организации ежегодных оплачиваемых отпусков была установлена графиком отпусков, утверждённым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (приказ № 154/1 от 03.12.2021 г.).

График отпусков своевременно был доведён под подпись до сведения всех работников.

О времени начала отпуска работники были извещены за две недели до его начала.

В 2021 году были предоставлены по заявлению работников отпуска без сохранения заработной платы в случае смерти близких родственников - 1 работник (по коллективному договору предоставляется до 5 календарных дней).

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшалась на один час.

Педагогическим работникам сохранялся объем нагрузки, установленный тарификацией на протяжении учебного года (изменения были только с письменного согласия работника).

6. Оплата и нормирование труда

В 2021 году работникам дошкольной образовательной организации выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплаты при увольнении осуществлялись в соответствии с установленными в коллективном договоре сроками.

Выплата работникам заработной платы осуществлялась 2 раза в месяц: 12 и 27 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет работника в Екатеринбургском Муниципальном банке или иной кредитной организации, указанной в заявлении работником.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производилась накануне этого дня в соответствии со ст. 136 ТК РФ.

Оплата отпусков производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Премирование работников осуществлялось на основании «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ - детского сада № 25».

Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливались на учебный год и тарифицировались на основании «Положения об оплате труда».

В 2021 году была проведена индексация заработной платы всем работникам ДОУ.

Ежемесячно и своевременно каждому работнику выдавался расчетный лист (ст. 136 ТК РФ) не позднее срока выплаты заработной платы. Работники через расчетные листки извещались о составных частях заработной платы, размерах, основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

На начало 2021-2022 учебного года руководителем ДОУ была создана комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Комиссия распределяла стимулирующие выплаты работникам ежемесячно. Решения комиссии оформлялись протоколами.

По итогам года все работники получили премии.

7. Гарантии и компенсации

В 2021 году в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) получили премии в размере 3000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда 4 работника (Набиуллина Надежда Петровна, Максимчук Галина Михайловна, Неволлина Светлана Александровна, Прямоноснова Светлана Юрьевна).

Работодателем сохранена система централизованных отчислений профсоюзных взносов бухгалтерией МКУ «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения образовательных учреждений города Екатеринбурга» Филиал - Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Верх-Исетского района города Екатеринбурга». Отчисления профсоюзных взносов с членов профсоюза производились на основании их личных заявлений в профсоюзный комитет.

В 2021 году по ходатайству дошкольной образовательной организации были отмечены:

- Благодарственным письмом Законодательного собрания Свердловской области учитель-логопед Лалетина Анна Олеговна и воспитатель Мамедова Ольга Сергеевна;
- Почётной грамотой главы Администрации Верх-Исетского района – музыкальный руководитель Шарнина Наталья Вадимовна;
- Грамотой Администрации Верх-Исетского района воспитатели Криковцева Светлана Сергеевна и Боровкова Оксана Анатольевна.

В соответствии с условиями коллективного договора за награждение Благодарственным письмом Законодательного собрания Свердловской области 2 работников были премированы из фонда оплаты труда работников ДООУ в размере 1000 рублей.

Также в соответствии с условиями коллективного договора была премирована из фонда оплаты труда работников ДООУ Кунуспаева Балжан Срымовна в размере 1000 рублей за получение звание «Почётный донор России».

8. Охрана труда и здоровья

Между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 было заключено Соглашение по охране труда на 2021 год.

Совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за выполнением Соглашения по охране труда. Информация о выполнении Соглашения по охране труда доводилась до сведения работников дошкольного образовательного учреждения.

На выполнение мероприятий по охране труда по Соглашению по охране труда было израсходовано работодателем 2 697 905 рублей.

Приказом руководителя ДООУ создана комиссия по охране труда. В состав комиссии по охране труда на паритетной основе входили представители профсоюзного комитета. В 2021 году комиссия по охране труда осуществляла свою деятельность в соответствии с годовым планом работы и ежеквартальными планами работы. За отчётный период комиссия по охране труда провела 7 заседаний. Проведение заседаний комиссии по охране труда оформлялось протоколами.

Специалистом по охране труда и членами комиссии по охране труда в 2021 году проведено 35 проверок по вопросам охраны труда. Проверяющими по результатам контроля составлялись акты. Проверяющие руководителя ДООУ знакомили с актами проверок под подпись. Также в учреждении осуществлялся трёхступенчатый административно-

общественный контроль. Результаты контроля фиксировались в «Журнале административно-общественного контроля».

В марте-апреле администрацией ДООУ и комиссией по охране труда был проведён Месячник охраны труда. В рамках Месячника охраны прошёл конкурс среди воспитателей старших и подготовительных групп «На лучшую организацию системной работы воспитателя группы с воспитанниками по профилактике детского травматизма в ДООУ, дорожно-транспортного травматизма, противопожарной безопасности».

В конкурсе приняли участие 12 воспитателей старших и подготовительных групп.

13 мая 2021 года состоялось производственное совещание, на котором были подведены итоги Конкурса, участники и победители Конкурса были отмечены Почётными грамотами, Благодарственными письмами и денежными премиями. Воспитатели, участвующие в Конкурсе, представили педагогической общественности дошкольной образовательной организации свой опыт работы по профилактике детского травматизма.

Также в апреле 2021 года детский сад принял участие в районном конкурсе «Лучший уголок охраны труда» и мы заняли I место.

1-2 раза в месяц проводились производственные совещания по вопросам охраны труда, в отчётный период было проведено 33 производственных совещания (в двух зданиях).

В марте со всеми работниками ДООУ (в здании ДООУ на ул. Готвальда, 11 А) было проведено очередное обучение и проверка знаний требований охраны труда. Проверка знаний требований охраны труда осуществлялась по утверждённым тестам. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформлены протоколами.

Также в 2021 году прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 8 вновь принятых на работу в ДООУ работников.

В связи с вступлением в действие с 01 января 2021 года Новых правил по охране труда в учреждении были проведены следующие мероприятия:

- внеочередное обучение в учебно-методическом центре прошли все члены комиссии по охране труда (6 человек);
- разработаны, согласованы с профкомом, утверждены и введены в действие 7 инструкций по охране для работников рабочих профессий;
- в мае прошли внеочередное обучение и проверку знаний требований охраны труда 37 работников ДООУ по Новым правилам охраны труда, вступившими в действие в начале 2021 года.

В декабре в учебно-методическом центре прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по 40-часовой программе 4 человека:

- заместители заведующего по воспитательной и методической работе (2 человека);
- заведующий хозяйством (1 человек);
- шеф-повар (с Бебеля, 114 А).

Стоимость обучения составила 3844 рубля.

Прошёл проверку знаний с присвоением V группы по электробезопасности инженер-энергетик.

Также прошёл обучение по пожарно-техническому минимуму ответственное лицо за пожарную безопасность в ДООУ.

В соответствии с «Положением о стажировке работников ДООУ» прошли стажировку на рабочем месте 4 вновь принятых на работу в ДООУ работников и 1 работник, переведённый на новую должность (всего- 5 человек).

В установленные законодательством сроки с работниками дошкольной образовательной организации своевременно проводились инструктажи по охране труда на рабочем месте, по электробезопасности, по пожарной безопасности. Проведение инструктажей регистрировалось в журналах установленного образца.

В отчётный период за счёт средств работодателя были приобретены средства индивидуальной защиты:

- для дворников;
- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений (ул. Бебеля, 114 А);
- для работников пищеблока (костюмы) (ул. Бебеля, 114 А);
- для младших воспитателей (костюмы) (ул. Бебеля, 114 А);
- для кладовщика (халаты) (ул. Бебеля, 114 А);
- для младших воспитателей (фартуки, косынки) (ул. Готвальда, 11 А);
- маски защитные трёхслойные одноразовые (20000 рублей);
- одноразовые шапочки для работников пищеблока;
- одноразовые перчатки.

Всего на приобретение СИЗ было израсходовано 128 000 рублей. Выдача работникам СИЗ регистрировалась в личных карточках работников учёта и выдачи СИЗ.

Работники ДООУ обеспечивались мылом, смывающими, обезвреживающими и антисептическими средствами в соответствии с установленными нормами. На данные средства было израсходовано 229 000 рублей.

Все работники ДООУ прошли за счёт средств работодателя периодические медицинские осмотры. На медосмотры было израсходовано 148 00 рублей, также прошли плановую вакцинацию по гриппу (частично), клещевому энцефалиту, дифтерии, столбняку, гепатит В (1 прививка), вакцинацию против COVID-19.

Случаев профессиональных заболеваний в 2021 году в дошкольной образовательной организации зарегистрировано не было.

Проведено по договору с СЭС обучение профессиональной гигиенической подготовки должностных лиц и работников организаций. На данное мероприятие израсходовано 57 344 рублей.

В дошкольной образовательной организации организована системная работа уголка охраны труда.

Весной и осень. Проводились учебные тренировки по эвакуации людей из здания детского сада в ситуации «пожар».

На сумму 53 400 рублей приобретены: огнетушители, стойки под огнетушители, противопожарные покрывала.

В 2021 году несчастных случаев на производстве не зарегистрировано. В апреле 2021 года было проведено расследование несчастного случая с воспитателем (ул. Бебеля, 114 А). Комиссия по расследованию данного несчастного случая сделала заключение: **несчастный случай к производственному не относится. Несчастный случай произошел по причине состояния здоровья работника.**

Без единого замечания прошли процедуру сдачи дошкольной образовательной организации к новому 2021-2022 учебному году.

9. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации

Работодатель соблюдает права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 согласно Трудовому кодексу РФ, Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Принимает решения с учетом мнения профсоюзного комитета (по согласованию) в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Предоставляет профсоюзному комитету безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой.

На основании личных заявлений работников ежемесячно удерживает из заработной платы членские профсоюзные взносы и перечисляет их на расчётный счёт Верх-Исетской районной организации Профсоюза.

Заведующий МАДОУ-детского сада
комбинированного вида № 25:
М.П.

О.С. Круглая

01 февраля 2022 года