

Приложение № 5  
к коллективному договору

Профсоюзный комитет первичной  
профсоюзной организации МАДОУ-  
детский сад комбинированного вида № 25  
Протокол от № 7 от 23.06.2018  
Председатель ПКО Ю.В.Мазуренко



Заведующий МБДОУ  
детский сад комбинированного  
вида № 25

О.С. Казарян

Приказ № 100 от 04.06.2018



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальной помощи работникам МАДОУ-детский сад**  
**комбинированного вида № 25**

**ПРИНЯТО:**

на Общем собрании работников  
МАДОУ-детский сад комбинированного  
вида № 25

Протокол № 2 от 04.06.2018

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее «Положение о материальной помощи работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида № 25» (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- с Постановлением Главы Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»» (с изменениями);
- с Соглашением между Министерством образования и молодежной политики свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 год;
- с Отраслевым соглашением по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2021-2023 гг.;
- с «Положением об оплате труда работников МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25.

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

## **2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам**

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников МАДОУ - детский сад комбинированного вида № 25 (основание: «Положение об оплате труда работников МАДОУ - детский сад комбинированного вида № 25»).

- за счёт средств от приносящей доход деятельности (основание: «Положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида № 25»).

## **3. Порядок оказания материальной помощи работникам**

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 2000 рублей;

- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - 2000 рублей;

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами - 1000 рублей;

- в иных трудных жизненных ситуациях - 1000 рублей.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575825

Владелец Серебрякова Ирина Сергеевна

Действителен с 24.03.2021 по 24.03.2022