

**ГОСДУМА РОССИИ РАССМОТРИТ  
ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОБ  
УВЕЛИЧЕНИИ ЗАРПЛАТЫ МОЛОДЁЖИ  
НА СЕВЕРЕ**

**Пресс-служба Профсоюза. 17.07.2022**



Комитет Государственной думы по молодёжной политике учёл предложение Федерации независимых профсоюзов России закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодёжи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Ранее ФНПР обратилась с данным предложением к председателю правительства Российской Федерации Михаилу Мишустину. Согласно межведомственной переписке по линии исполнительной власти, в настоящее время вопрос прорабатывается Министерством финансов Российской Федерации совместно с заинтересованными ведомствами в рамках указания президента России от 17 февраля 2022 года № Пр-340.

Предложение ФНПР о необходимости начисления с первого дня работы процентной надбавки для молодёжи на Севере было включено в проект решения по итогам выездного заседания Комитета Госдумы по молодёжной политике в числе законотворческих инициатив, подлежащих проработке. Заседание проходило с 7 по 11 июля в Улан-Удэ (Республики Бурятия). Мероприятие было посвящено мерам поддержки молодых специалистов в регионах Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны. Участие в совещании приняли депутаты Государственной думы Российской Федерации, представители федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и законодательных органов власти регионов Дальнего Востока, профильные эксперты, в том числе руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. В работе круглых столов в рамках мероприятия также приняли участие представители Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

*«По данным опроса, проведённого ФНПР, при выборе места для переезда люди в первую очередь смотрят на уровень заработной платы, во вторую - на доступность социальной инфраструктуры для детей», -* рассказала Александра Шубина. Как она подчеркнула, чтобы предотвратить отток молодёжи из регионов Дальнего Востока, необходимо создавать условия для жизни семей на этих территориях. *«По результатам опроса ФНПР, душевой доход молодёжи, работающей в организациях, где действуют профсоюзы, а, следовательно, по большей части соблюдается трудовое законодательство, находится на уровне сравнимом с региональным уровнем минимального размера оплаты труда», -* отметила она.

Для поддержки работающей на Севере молодёжи ФНПР в том числе предлагает:

установить дополнительные экономические и социальные стимулы как для работников, так и для работодателей;

распространить программы льготной ипотеки на дома старой постройки;

оплачивать в 100% размере листков нетрудоспособности независимо от стажа работы.

Кроме того, как отметила Александра Шубина, необходимо разграничить понятия «молодого работника» и «молодого специалиста». *«Молодой специалист, согласно федеральному закону о молодёжи, это человек, который впервые устраивается на работу после получения образования. Пока мы говорим о мерах поддержки молодых специалистов - мы говорим о поддержке очень узкой группы людей. Надеюсь, при доработке закона о молодёжной политике, мы сможем уточнить/скорректировать понятийную разницу»*, - подчеркнула она.

По итогам совещания планируется, что Комитет Госдумы по молодёжной политике совместно с его экспертным советом и органами государственной власти проработают законодательные инициативы по мерам улучшения жизни молодёжи Севера в осеннюю сессию нижней палаты Федерального собрания.

**Источник:** Федерация независимых профсоюзов России