



**Прохождение медосмотра в
нерабочий день оплачивается
вдвойне.**

Пресс-служба Профсоюза. 30.11.2022

Не секрет, что отдельные работодатели имеют привычку направлять работников на медицинский осмотр в их выходные дни. С таким подходом не согласился Восьмой кассационный суд взыскав с работодателя оплату за время прохождения медосмотра в двойном размере.

Суд пришел к выводу о том, что прохождение медицинского осмотра – это обязанность работника по трудовому договору, которую он обязан исполнять в рабочее время. Если работодатель организовал прохождение медосмотра работником в его выходной день, такая ситуация должна быть расценена как привлечение работника к работе в выходной день.

Аналогичной позиции придерживается и Роструд.