



Дисциплинарное взыскание - как «не пилить СУК, на котором сидишь»

Пресс-служба Профсоюза. 22.12.2022

В рамках проекта «Профсоюзный адвокат» департамент развития профдвижения Федерации профсоюзов Свердловской области курирует не только судебные дела, начиная с первой инстанции, но и на последующих этапах разбирательства, минуя предыдущие стадии процесса.

Так юрист проекта подготовил кассационную жалобу на решение районного и областного суда по делу об отмене дисциплинарного взыскания на члена профсоюза, работающего в транспортной отрасли и принял участие в заседании суда третьей инстанции.

При том, что по содержанию самих причин дисциплинарного взыскания иск абсолютно выигрышный для работника, тем не менее, на кассационной стадии не удалось добиться решения в пользу члена профсоюза. Причиной тому небрежное оформление работником документов, связанных с вынесением дисциплинарного взыскания: подписание объяснительной записки задним числом, содержание самой объяснительной. Конечно, тут есть основания для оспаривания решения в Верховном суде РФ.

Для чего мы приводим этот пример, когда, казалось бы, профсоюз не смог пока помочь?! Для того чтобы извлечь уроки для подобных ситуаций. Если возникает вопрос о возможности вынесения дисциплинарного взыскания, то нужно помнить:

- когда вы предполагаете подключать профсоюз к оспариванию «дисциплинарки», делайте это на самой ранней стадии, консультируясь в том числе по составлению объяснительной (чтобы профсоюзу не пришлось потом «расхлебывать», то что в последующем сложно исправить);

- объяснительную записку у вас должны запросить письменно под роспись;
- оставляйте себе копию объяснительной записки с подписью лица, принявшего ее у вас и датой + временем, когда ее приняли;

- помните, что согласно ТК РФ, вы имеете право подготовить объяснительную в течение определенного времени, а не сразу здесь и сейчас.

Перечень конечно можно продолжать. Главное здесь избежать «выстрела себе в ногу»!