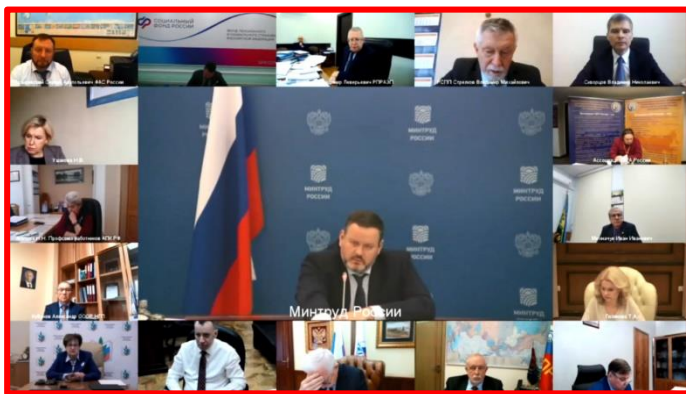




РТК рассмотрела законопроект о занятости, согласовала правила установления прожиточного минимума, социальной защиты, пенсионного и социального страхования для новых регионов России

Пресс-служба Профсоюза. 27.01.2023

27 января на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС рассматривалось восемь актуальных вопросов.

Подробно обсуждался законопроект о занятости в стране.

«Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта еще на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: дает определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнеры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться. Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», - такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Однако он отметил при этом, что, по профсоюзному счету, данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование», - продолжил профлидер. - «Запрет заемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплён и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».

Также Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняется 6-месячный период выплаты пособия по

безработице. Этого срока явно недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили **продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения. Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере.**

Кроме этого, профсоюзная сторона предложила «легализовать» неработающую норму о том, что пособие по безработице устанавливается в размере прежнего заработка. Для чего **ввести дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие, как указано в законе, без ограничения по максимуму.**

На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму.

Затем обсудили и одобрили три законопроекта об особенностях социально-трудового регулирования на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, вошедших в состав Российской Федерации. А именно: пенсионного и дополнительного социального обеспечения, правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию и предоставлению мер социальной защиты и социального обслуживания. Помимо этого, об установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях.

Согласно внесенным в комиссию документам устанавливается следующее:

Предлагается особый порядок реализации прав граждан указанных новых регионов России, создаются условия для организации индивидуального (персонифицированного) учета в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Определяются документы, подтверждающие проживание на указанных территориях.

С 01.03.2023г. размеры пенсий, ежемесячных пенсионных выплат в этих регионах будут пересчитаны, а при первичном обращении за пенсией устанавливаться и выплачиваться согласно российскому законодательству.

Предлагается на 2023 год установить величину прожиточного минимума с использованием региональной дифференциации в размере 0,78 в Донецкой и Луганской Народных Республиках и 0,81 в Запорожской и Херсонской областях. Также предусматривается ежемесячная доплата для льготных категорий граждан и набор социальных услуг с 01.03.2023 г.

При рассмотрении ситуации на рынке труда состоялась дискуссия сторон по предложению профсоюзов **об ежеквартальном предоставлении Рострудом**

информации о принимаемых мерах по изменению ситуации на проблемных предприятиях (по данным профсоюзного мониторинга).

В результате - решили по итогам 1 квартала текущего года Роструду подготовить соответствующую информацию о фактах невыплаты заработной платы (на основе данных мониторингов сторон РТК).

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

В «разном» Михаил Шмаков сообщил коллегам по РТК о решении Исполкома ФНПР **объявить 2023 год - Годом укрепления и развития социального партнерства**. И в связи с этим предложил обсудить возможность объявления соответствующего года в рамках РТК.

Также он предложил рассмотреть на уровне РТК вопрос **о подготовке систем оплаты труда в новых регионах России** в целях недопущения случаев снижения заработной платы работников в этих территориях.

По данным предложениям члены комиссии согласились с мнением координатора РТК, вице-премьера **Татьяны Голиковой**. По первому предложению профсоюзов - принять его к сведению и обсудить на следующем заседании комиссии. По второму - устанавливая нормативы оплаты труда в новых регионах страны на 2023 год, исключить какую-либо возможность для снижения зарплат.