



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Пресс-служба Профсоюза. 13.04.2023

11 апреля 2023 года на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, на котором обсуждалось совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Среди приоритетных тем в повестке заседания - перспективы укрепления и развития социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

Открывая своё выступление, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы поддерживают действия президента Российской Федерации Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий и направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

По мнению лидера профсоюзов страны, предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры в 2022 году по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период санкционного давления и проведения специальной военной операции. Своевременно была произведена индексация заработной платы и пенсий, увеличены социальные пособия для семей с детьми, отрегулированы потребительские цены на ряд товаров - всё это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Дважды в течение года был увеличен минимальный размер оплаты труда. Согласно поручению президента Российской Федерации, он в 2023 году должен расти выше темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем Михаил Шмаков указал на недостаточность принятых мер.

«За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22 процента. Рост заработной платы происходит, главным образом, за счёт работников - путем расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. При этом низкий уровень оплаты труда привёл к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы, что является серьёзной угрозой национальной безопасности...»

В государственном оборонном заказе до сих пор не учитываются возросшие затраты на персонал, в том числе на профессиональное обучение работников. Следует отметить, что ни в одном стратегическом или программном документе Российской Федерации не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда. В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики России и ухудшению положения работников.

Так, одновременно с повышением МРОТ снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной квалификации. До сих пор не реализовано постановление Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, согласно которому федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ. Методика установления прожиточного минимума не обеспечивает повышение его реального содержания. Всё больше граждан трудится в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых.

Предпринимаются попытки отмены районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Исключается ряд доплат и надбавок из систем оплаты труда работников бюджетной сферы новых субъектов Российской Федерации. Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, нарушению принципа равной оплаты за равный труд», — подчеркнул председатель ФНПР.

Заместитель председателя правительства Российской Федерации Татьяна Голикова в своём видеообращении к членам Генерального Совета ФНПР рассказала о расширении государственных мер поддержки рынка труда, индексации социальных выплат за 2022 год, нововведениях в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024—2026 годы.

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков, выступая по видео-конференц-связи, отметил значимость конструктивного диалога между правительством и профсоюзами. Как он подчеркнул, снижение уровня безработицы стало возможным в том числе благодаря тем мерам, которые обсуждались социальными партнёрами.

Председатель Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации Сергей Чирков заявил, что ФНПР всегда была надёжным партнёром фонда, помогала во всех начинаниях, которые были направлены на улучшение прав граждан и оптимизацию предоставления государственных услуг.

Представители власти заверили участников заседания в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Депутат Госдумы России от профсоюзов, заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев рассказал о задачах, которые профсоюзное движение может поставить в текущей ситуации. *«Именно мы, как профсоюзное движение, должны взять на себя основную миссию: <...> стать <...> основным каналом между людьми и властью, по которому может разрешаться возникшее противоречие»,* - заявил он.

В прениях по основному вопросу также выступили: руководители общероссийских профсоюзов - Андрей Чекменев, Иван Мохначук и Александр Корчагин, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов, член Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от Российского союза промышленников и предпринимателей Марина Москвина, начальник Управления по обеспечению судебных заседаний Конституционного суда Российской Федерации Валерий Сафонов.

Заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина выступила с докладами о проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на очередной период и о выполнении в 2022 году обязательств Генсоглашения на 2021-2023 годы. Она предложила определить период нового Генсоглашения на срок в три года (2024-2026 годы), а с учётом преемственности в решении задач социально-экономического развития Российской Федерации взять за основу структуру Генерального соглашения на 2021-2023 годы. Нина Кузьмина озвучила приоритетные цели нового соглашения:

- рост благосостояния населения;
- развитие человеческого потенциала;
- внедрение принципов достойного труда;
- повышение эффективности государственного управления;
- распространение социального партнёрства на всех трудящихся.

Она сообщила, что за 2022 год проведено 11 заседаний Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 100 заседаний её рабочих групп, на которых было рассмотрено более 158 вопросов, в том числе 45 проектов федеральных законов и 49 проектов иных нормативных правовых актов. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2022 году стали:

- рост МРОТ более высокими темпами, чем рост индекса потребительских цен;
- возобновление работы Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области;
- организация оперативного рассмотрения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в рамках Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления;
- включение представителей профсоюзов в составы межведомственных штабов в субъектах Российской Федерации в целях оперативного решения вопросов в сфере занятости населения; региональных наблюдательных советов межведомственных органов по координации деятельности участников федерального проекта «Профессионалитет», включая работу образовательно-производственных кластеров.

Генсовет ФНПР рассмотрел вопрос о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР. В том числе - о последовательном осуществлении мер по организационному и финансовому

укреплению профсоюзов, сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, реализации кадровой, молодёжной и информационной политики, решений съездов ФНПР по внесению изменений в уставы членских организаций ФНПР. Членами Генсовета ФНПР было принято соответствующее постановление.

Также были приняты развёрнутые постановления по основным вопросам повестки заседания, в том числе:

- о необходимости и обязанности профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок добиваться: установления систем оплаты труда работников бюджетной сферы при минимальных тарифных ставках не ниже МРОТ, дифференцированном размере ежегодно индексируемых с учётом роста цен ставок и окладов (в зависимости от уровня квалификации работников), доплат и надбавках компенсационного и стимулирующего характера, а также - учёта в рамках гособоронзаказа расходов на оплату труда, социальное обеспечение работников и развитие кадрового потенциала на основании положений коллективных договоров и отраслевых соглашений; учёта предложений федераций профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик к системам оплаты труда бюджетников; установления законодательных гарантий для самозанятых и платформенных занятых, включая право на профсоюзную защиту, обязательное социальное страхование и гарантированный размер дохода; сохранения всех районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;

- об одобрении в основном проекта концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на очередной период; о поручении представителям ФНПР в РТК добиваться включения в Генсоглашение на очередной период целей и задач, определённых в концепции; о делегировании Исполкому ФНПР права рассмотреть по итогам переговоров в РТК проект Генерального соглашения на новый период и принять решение о его подписании;

- о принятии к сведению информации о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X, XI съездов ФНПР и продолжении этой работы, добиваясь неукоснительного исполнения решений коллегиальных органов ФНПР.

Кроме того, Генсовет ФНПР рассмотрел вопрос о переименовании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству. Решение о вынесении данного вопроса было принято на заседании Исполкома ФНПР накануне. Новое название — Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Члены Генсовета ФНПР также приняли соответствующее постановление.

В завершение работы Генерального Совета ФНПР состоялось награждение:

- руководителей членских организаций ФНПР - нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами;

- победителей медиа-конкурса имени радиожурналиста Я. С. Смирнова за 2022 год.

Все принятые решения будут в ближайшее время размещены на сайте ФНПР в разделе «Документы».