



Повышенный размер пособия по безработице для длительно работающих, продление сроков выплаты пособия и ряд других поправок Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает внести в законопроект о занятости населения

Пресс-служба Профсоюза. 20.04.2023

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила предложения к проекту федерального закона о занятости населения, который готовится ко второму чтению. Предложенные поправки ФНПР направила в Минтруд и Госдуму.

Ключевым предложением ФНПР для безработных граждан, которые до признания их безработными состояли в трудовых отношениях не менее 8 лет, является необходимость повысить величину пособия по безработице до размера утраченного заработка, а минимальную величину - до размера МРОТ. «Очевидно, что вклад длительное время работавших граждан в систему государственного социального страхования гораздо больше: за них работодателями были уплачены большие суммы страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования, а также налога на доходы физических лиц», - отмечается в пояснении. На данный момент величина пособия по безработице для таких категорий работников не отличается от тех, кто проработал меньше или вообще не работал и имеет меньший период уплаты соответствующих взносов и налогов, что приводит к нарушению принципа социальной справедливости.

Еще одним из основных предложений ФНПР является продление сроков выплаты пособия по безработице на период профобучения или получения дополнительного профессионального образования безработным по направлению службы занятости. В этот период безработный гражданин не имеет иных источников доходов, кроме пособия по безработице. Пособие предлагается выплачивать в максимальном размере.

Безработным гражданам, окончившим прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, Федерация предлагает выплачивать максимальный размер пособия на протяжении всего периода безработицы.

Для определения подходящей работы ФНПР предлагает ряд параметров, которые должны учитывать органы службы занятости при помощи соискателям. В их числе: образование и квалификация гражданина, его специальность, опыт работы, имеющиеся профессиональные знания, умения и навыки, удобство места работы, соответствия типа и характера занятости потребностям и жизненной ситуации гражданина. Кроме того, ФНПР считает важным критерием и уровень предлагаемой заработной платы - он должен быть не ниже заработка на прежнем месте работы.

Для безработных, которым осталось не более пяти лет до выхода на пенсию, в случае невозможности их трудоустройства в течение года, согласно предложениям ФНПР, может быть предложена досрочная пенсия.

К уже зафиксированным в законопроекте критериям, по которым гражданин считается занятым, предлагается отнести обучающихся по очной форме по программам среднего профессионального и высшего образования, а также заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

ФНПР настаивает на закреплении в тексте законопроекта в качестве принципа права граждан независимо от форм занятости на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обязательное медицинское страхование.

Кроме того, ФНПР предлагает внести в законопроект понятия «неполная занятость» и «частичная безработица». Как отмечается в пояснении, включение в законопроект данных понятий позволит оказывать поддержку работникам в случае частичной безработицы.

Определить «неполную занятость» предлагается как занятость по трудовому договору на условиях рабочего времени, которое составляет меньше нормы времени, предусмотренной трудовым законодательством, устанавливаемая по договору между работником и работодателем с оплатой труда пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Вынужденное сокращение рабочего времени по независящим от работодателя и работника экономическим и другим причинам, например, возникновению чрезвычайной ситуации, без прекращения трудовых отношений, согласно предложениям ФНПР, относится к «частичной безработице».

Пособие по «частичной безработице» Федерация предлагает рассчитывать по количеству часов, на которое работнику была сокращена предусмотренная законодательством продолжительность рабочего времени, умноженного на две трети тарифной ставки соответствующего разряда, установленной работнику, согласно трудовому договору. Максимальный размер пособия должен быть на уровне МРОТ и не превышать суммарно 180 дней в течение года.

В проект федерального закона на данный момент уже внесен ряд предложений ФНПР. Законопроект дорабатывает ко второму чтению рабочая группа с участием представителей профсоюзов.