



Личная подпись за инструктаж по охране труда сохранена по инициативе профсоюзов

Пресс-служба Профсоюза. 04.05.2023

В конце прошлого года в Госдуму поступил проект федерального закона о совершенствовании механизмов электронного документооборота в сфере трудовых отношений. В законопроекте предлагалось дать работодателям оформлять и регистрировать инструктажи по охране труда в электронном виде с использованием электронной подписи работника.

К профсоюзам данный законопроект поступил для рассмотрения - Федерация Независимых Профсоюзов России его не поддержала и предоставила отрицательное заключение Комитету Госдумы по труду социальной политике и делам ветеранов, так как такой подход нес риски для безопасности работников. Использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда могло привести к более формальному отношению к инструктажам, снижению качества получаемых знаний работника о мерах безопасности на его рабочем месте и как следствие росту производственного травматизма, аварий и инцидентов.

Законопроект был полностью переписан, и в мае этого года в Госдуму внесен новый проект федерального закона, в котором подтверждение инструктажей по охране труда с помощью электронно-цифровых подписей допускается только для дистанционных работников.

«Риски для работников были бы слишком высокие, если бы разрешили использование электронной цифровой подписи для фиксации инструктажа по охране труда, поэтому профсоюзы не могли допустить принятия данного законопроекта», - рассказал главный технический инспектор ФНПР Алексей Безюков.

Как он отметил, проведение инструктажей по охране труда является постоянным процессом обучения работника безопасным методам и приемам выполнения работ с информированием его об опасностях и рисках повреждения здоровья на рабочем месте. Использование ЭЦП, по мнению Алексея Безюкова, подвергло бы риску безопасность работников на предприятиях - они могли оказаться исключенными из процесса инструктажа.

«У электронной цифровой подписи (ЭЦП) есть ряд особенностей. Она в первую очередь является отъемлемой частью от работника - она находится на некоем носителе. Его личная подпись, это неотъемлемая часть, получив инструктаж - он берет ручку и подписывается. Конечно, есть разные виды электронной цифровой подписи: усиленная квалифицированная, усиленная неквалифицированная... На усиленную квалифицированную электронную подпись можно настроить двухфакторную идентификацию через SMS. Давайте смотреть правде в глаза, на всех ли у нас предприятиях работники ходят с

сотовыми телефонами, везде ли есть сотовая связь, интернет чтобы использовать двухфакторную идентификацию?», - отметил главный технический инспектор труда ФНПР.

Одной из причин травмирования работников является отсутствие инструктажей на рабочем месте. Возможность фиксации инструктажа электронной подписью предоставила бы работодателю больше возможностей фальсификации данного процесса - при ее использовании проверить, кто поставил подпись практически невозможно. *«Электронная подпись хранится на внешнем носителе и может быть утеряна, украдена, передана третьему лицу под давлением или изъята под различными предлогами. Высок риск фальсификации, подлога и доступа к персональным данным работника третьих лиц»*, - отмечалось в заключении ФНПР по данному законопроекту.

Кроме того, для проверки подлинности электронной подписи государственным и профсоюзным инспекторам труда необходимы дополнительные полномочия и специальные знания. Тогда как при наличии в журнале регистрации инструктажа личной «живой» подписи, всегда можно сличить подпись с оригиналом или получить показания работника о принадлежности ему подписи.

Стоит отметить, оформление одного из видов электронной подписи, который считается наиболее защищенным - усиленной квалифицированной электронной подписи - занимает продолжительное время, до 2 недель. При этом без проведения инструктажа работодатель не имеет права допустить работника до исполнения им трудовых обязанностей, а затраты на приобретение, продление и обслуживание этой подписи нес бы работник.