

Согласовано:  
с профсоюзным комитетом  
первичной профсоюзной организации  
МАДОУ - детского сада  
комбинированного вида № 25  
Председатель ППО  
Ю.В. Дьяконова

Утверждаю:  
и.о. заведующего  
МАДОУ - детского сада  
комбинированного вида № 25  
М.Ю. Мурашева  
Приказ № 20  
от « 09 » 01 2024 г.

## Положение о противодействии коррупции в МАДОУ-детский сад комбинированного вида

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее по тексту – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении-детский сад комбинированного вида № 25 (далее по тексту - МАДОУ), в соответствии с: Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы" (с изменениями и дополнениями); распоряжением Губернатора Свердловской области от 07.05.2021 № 75-РГ «Об утверждении Комплексного плана мероприятий органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2021–2024 годы и Перечня целевых показателей реализации Комплексного плана мероприятий органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2021–2024 годы»; Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации; Устава Учреждения.

Данное Положение определяет антикоррупционную политику МАДОУ.

1.2. Антикоррупционная политика МАДОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности МАДОУ (далее по тексту – антикоррупционная политика).

### 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в МАДОУ, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МАДОУ.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики МАДОУ:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25;
- минимизация риска вовлечения работников МАДОУ в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;

- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;

- осуществление антикоррупционных действий со стороны МАДОУ;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

- обязать работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### **3. Термины и определения**

**3.1. Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Система мер противодействия коррупции в МАДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МАДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАДОУ.

4.1.2. Принцип личного примера руководителя МАДОУ.

Ключевая роль руководителя в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МАДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ, заведующего, заместителей по ВМР и АХЧ, делопроизводителя, педагогических работников и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

#### Карта коррупционных рисков МАДОУ-детский сад комбинированного вида № 25

| № п/п | Коррупционные риски  | Должностные лица, подверженные коррупционным рискам  | Описание зоны коррупционного риска   | Степень риска (низкая, средняя, высокая) |
|-------|--|--|--|--|
| 1.    | Организация деятельности МАДОУ   | Заведующий МАДОУ, заместители заведующего по ВМР, АХЧ  | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.<br>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению<br>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу | средняя                                  |
| 2.    | Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции | Заведующий МАДОУ, заместители заведующего по ВМР, АХЧ, делопроизводитель, специалист по охране труда | Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность МАДОУ   | низкая                                   |

|    |  |  |   |         |
|----|--|--|---|---------|
| 3. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях | Работники МАДОУ  | Дарение подарков должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий  | низкая  |
| 4. | Регистрация и учет имущества, материальных ценностей   | Заведующий МАДОУ, заместитель заведующего по АХЧ   | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.<br>Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.<br>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | средняя |
| 5. | Заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг   | Заведующий МАДОУ   | Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах.<br>Осуществление нецелесообразных закупок.<br>Нарушение сроков заключения контрактов.<br>Нарушение существенных условий контрактов.                   | средняя |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности  | Заведующий МАДОУ, заместители заведующего по ВМР, АХЧ, делопроизводитель, специалист по охране труда | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках работникам, являющихся существенным элементом их деятельности   | низкая  |
| 7. | Оплата труда   | Заведующий МАДОУ   | Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.<br>Завышение показателей по стимулирующим выплатам  | высокая |
| 8. | Работа со служебной информацией, документами   | Заведующий МАДОУ, заместители заведующего по ВМР, АХЧ, делопроизводитель, специалист по охране труда | Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, персональным данным   | высокая |

#### 4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ за реализацию антикоррупционной политики.

#### 4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

#### 4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МАДОУ, находящиеся в трудовых отношениях с образовательным учреждением, вне зависимости

от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми МАДОУ вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственным лицом за противодействие коррупции и реализацию антикоррупционной политики в МАДОУ, исходя из установленных задач, специфики деятельности, организационной структуры, материальных ресурсов, является заведующий МАДОУ или специально уполномоченное локальным нормативным актом лицо из числа работников образовательной организации.

### **6. Общие обязанности работников направленные на противодействие коррупции**

Работники МАДОУ в целях противодействия коррупции (предупреждения коррупции, в том числе выявления и последующее устранения причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **7. Ответственность работников**

7.1. Каждый работник должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением и антикоррупционной политикой МАДОУ, направленными на противодействие коррупции, знать, соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники МАДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

### **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАДОУ.**

Пересмотр принятой антикоррупционной политики МАДОУ может проводиться в случаях внесение изменений в законодательстве РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МАДОУ.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.