

ОТЧЁТ
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25
о выполнении коллективного договора, заключённого на 2022-2025 годы,
за 2023 год

1. Общие положения

В 2023 году все вновь принятые руководителем дошкольной образовательной организации локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, охраны труда были приняты и утверждены по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. В основном это были локальные нормативные акты по охране труда, такие как:

- Соглашение по охране труда на 2024 год.
- инструкции по охране труда для работников (по должностям и по видам работ) (2 инструкции по охране труда);
- должностные инструкции для тьютера и логопеда – дефектолога..

В отчётный период дополнения и изменения в коллективный договор не вносились.

Профсоюзный комитет контролировал, чтобы работодатель при приёме на работу работников знакомил их под подпись с коллективным договором.

Также профсоюзный комитет осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, законодательства по охране труда, содействовал реализации выполнения действующего в учреждении коллективного договора, заключённого на 2022-2025 годы.

2. Трудовой договор

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 совместно с работодателем осуществлял контроль за соблюдением работниками Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, установленных трудовым договором, должностной инструкцией и инструкциями по охране труда.

Также профком отслеживал, чтобы с работниками при трудоустройстве на работу своевременно заключались трудовые договоры, при изменении условий труда работников - дополнительные соглашения к трудовым договорам, чтобы вторые экземпляры трудовых договоров и заключённых дополнительных соглашений к трудовым договорам выдавались работникам на руки под подпись.

В 2023 году на работу в ДООУ было принято 7 работников. Со всеми своевременно были заключены трудовые договоры, вторые экземпляры трудовых договоров были выданы работникам на руки.

На начало нового 2023-2024 учебного года со всеми работниками, у которых изменились условия труда, были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

**3. Профессиональная подготовка, переподготовка и дополнительное
профессиональное образование работников**

В отчётный период профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения осуществлял контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников дошкольного образовательного учреждения. В 2023 успешно и в срок прошли процедуру аттестации на квалификационную категорию 5 педагогов.

5 педагогов в течение 2023 года заочно обучались в учреждениях высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, среднего

профессионального образования. Им всем работодателем предоставлялись гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173.1 ТК РФ.

4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Сокращения численности или штата работников в 2023 году не было.

5. Рабочее время и время отдыха

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в отчётный период осуществлял общественный контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников дошкольного образовательного учреждения. Нарушений со стороны работодателя не было, работники по поводу нарушения их режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения без их письменного согласия к выполнению работы, не предусмотренной Уставом дошкольного образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, трудовым договором, должностными инструкциями - не обращались в профком.

При трудоустройстве новых работников работодатель под подпись знакомил с Правилами внутреннего распорядка и с трудовым договором, в которых заведующим ДОУ был установлен режим работы работников.

График отпусков работодателем на 2024 год был составлен с учётом пожеланий работников. График отпусков был утверждён работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом за две недели до наступления календарного года.

6. Оплата и нормирование труда

В 2023 году изменения в «Положение об оплате труда работников» вносились. В течение года были увеличены оклады сотрудников. В «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» работодателем не вносились.

В трудовые договоры работников (дополнительные соглашения к трудовым договорам) включены условия оплаты труда, в том числе фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Работникам заработная плата выплачивалась своевременно - 12 и 27 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет работника в Екатеринбургском Муниципальном банке или иной кредитной организации, указанной в заявлении работником.

В течение 2023 календарного года задержек заработной платы, отпускных и денежных средств при увольнении работников - не было.

Ежемесячно и своевременно работникам выдавались на руки их расчётные листы.

В 2023 году 0 воспитателям (молодым специалистам) по условиям коллективного договора была установлена доплата к должностному окладу в размере 20 % сроком на два года и до установления им квалификационной категории.

По результатам последней специальной оценки условий труда в 2020 году, всем рабочим местам работников установлен класс 2 (допустимые условия труда), поэтому льготы и компенсации работникам работодателем не устанавливались.

7. Гарантии и компенсации

В отчётный период из средств первичной профсоюзной организации получили:

- материальную помощь 2 человек (членов Профсоюза) на сумму 8 000 тыс. рублей;
- премии в связи с юбилейными датами 10 человек (членов Профсоюза) на сумму 30 000 тыс. рублей;

Воспользовались в районном комитете «Профсоюза» программой «Заемные средства» - 1 человек (членов Профсоюза), получили займ на сумму 20 000 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией дошкольной образовательной организации организовали и провели для работников выездное мероприятие на природу, посвящённое Дню дошкольного работника, в котором приняли участие 48 человека. Из средств первичной профсоюзной организации на данное мероприятие было израсходовано 10

000 рублей. А так же организовали и провели для работников 8 марта и 23 февраля, были приобретены подарки на сумму 33 653.00 тыс.

За счёт средств районной организации Профсоюза 81 работников, являющихся членами Профсоюза, получили новогодние подарки. Подарки были приобретены из средств первичной профсоюзной организации на сумму 44 550 тыс.

За счёт средств районной организации Профсоюза были изготовлены дисконтные карты 48 человекам на сумму 9 600 тыс.

В течение года районным комитетом Профсоюза реализовывался проект «Образовательный туризм», в котором приняли участие 7 человека. Члены Профсоюза со скидкой от стоимости поездок посетили сплав по реке Чусовая, павлинью ферму, Сугомакскую пещеру, форелевую ферму.

посетили театры города Екатеринбурга 15 работников нашего детского сада, являющихся членами Профсоюза.

Отмечены профсоюзными наградами вышестоящих профсоюзных органов за достижения в профсоюзной деятельности - 1 человек, это Новикова С.С.

В течение года профсоюзный комитет организовывал поздравление работников с Днем рождения через профсоюзный уголок и whatsapp, а также 93 работников (членов Профсоюза) получили сладкие подарки (коробки конфет). На приобретение коробок конфет профсоюзным комитетом из средств первичной профсоюзной организации было израсходовано денежных средств в размере 9 298,75 рублей.

8. Охрана труда и здоровья

Между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ-детского сада комбинированного вида № 25 было заключено Соглашение по охране труда.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за выполнением Соглашения по охране труда. Информация о выполнении Соглашения по охране труда доводилась до сведения работников дошкольного образовательного учреждения на общем собрании работников.

Соглашение по охране труда и акты о выполнении Соглашения по охране труда размещались в уголке охраны труда.

Уполномоченный по охране труда в течение отчётного периода входил в состав комиссии по охране труда и в состав комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

В 2023 году работодателем совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда. (прилагается отчёт уполномоченного по ОТ)

По результатам контроля составлены акты. С актами руководитель ДОУ ознакомлен под подпись.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль:

- за своевременным проведением с работниками инструктажей по охране труда на рабочем месте, инструктажей по электробезопасности и пожарной безопасности;
- за своевременным прохождением работниками за счёт средств работодателя периодических медицинских осмотров, вакцинации;
- за обеспечением за счёт средств работодателя всех рабочих мест инструкциями по охране труда;
- за приобретением и выдачей работникам СИЗ, моющих и обезвреживающих средств;
- за обучением работников охране труда и проверкой знаний требований охраны труда.

Прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 7 вновь принятых на работу в ДОУ работников. Уполномоченный по охране труда принимал участие в работе комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

9. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации

Работодателем ежемесячно удерживались из заработной платы работников ДОУ членские профсоюзные взносы на основании личных заявлений работников и перечислялись их на расчётный счёт Верх-Исетской районной организации Профсоюза.

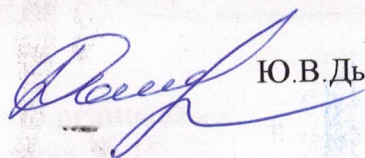
Профсоюзному комитету работодатель безвозмездно предоставлял помещение для

проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой.

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ-детского сада
комбинированного вида № 25:
М.П.



2023 г.

 Ю.В.Дьяконова